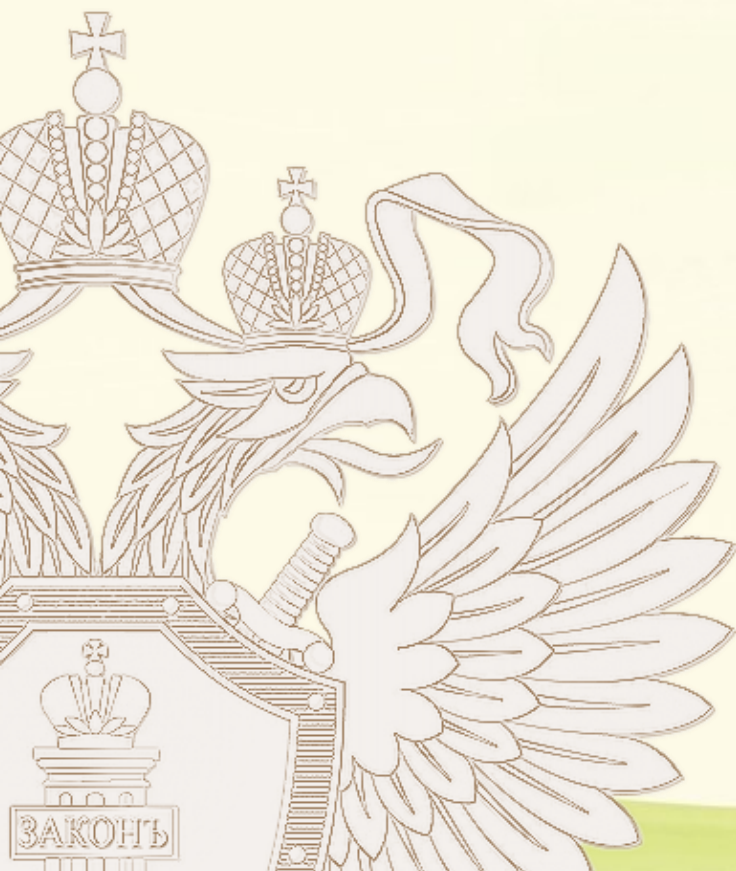


*Признается право на
индивидуальные и
коллективные трудовые
споры с использованием
установленных федераль-
ным законом способов
их разрешения.*

ст.37 Конституции Российской Федерации



Прокуратура
Пермского края

Адрес: 614990, г. Пермь,
ул. Луначарского, 60

Телефон доверия:
8(342)217-53-10

Справочная по обращениям: 8(342)217-53-08

Государственная
инспекция труда в
Пермском крае

Адрес: 614000, г. Пермь,
ул. Советская, 39

Тел.: 8(342)212-52-23

"Горячая линия": 8(342)298-01-50



**ВЫГОВОР
ОТМЕНЕНО**

Узнать больше

о законодательстве РФ, задать
вопрос прокурору и сообщить
о нарушении Ваших прав
можно на сайте прокуратуры
Пермского края [proku-
gor.perm.ru](http://proku-
gor.perm.ru)



Прокуратура Пермского края

**Как оспорить
незаконное
привлечение к
дисциплинарной
ответственности?**

Пермь, 2018

Работодатель **вправе** применить к работнику дисциплинарное взыскание за совершение дисциплинарного проступка (ст. 192 Трудового кодекса РФ). Не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине.

Дисциплинарной проступок - неисполнение или ненадлежащее исполнение работником возложенных на него трудовых обязанностей. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

До издания приказа о применении дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать у работника письменное объяснение, на предоставление которого Трудовой кодекс РФ отводит 2 рабочих дня. Непредоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее 6 месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее 2 лет со дня совершения.

Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение 3 рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. При отказе от ознакомления с указанным приказом (распоряжением) под роспись составляется соответствующий акт.

порядок обжалования дисциплинарного взыскания

Дисциплинарное взыскание **может быть обжаловано** работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров - комиссию по трудовым спорам, либо в суд (ст. 193 Трудового кодекса РФ).

Жалобу в **Государственную инспекцию труда** в Пермском крае можно подать как в письменном виде (почтой, либо лично), так и в электронном виде с использованием сервиса «Онлайнинспекция.РФ». Срок проведения инспекцией проверки по жалобе составляет 30 дней с момента её поступления.

Обратиться в **комиссию по трудовым спорам** можно в течение 3 месяцев со дня, когда работник узнал о неправомерно наложенном на него дисциплинарном взыскании. Комиссия вправе рассмотреть трудовой спор в случае, если данный срок пропущен по уважительным причинам. Спор рассматривается в течение 10 календарных дней со дня подачи заявления (ч. 2 ст. 387 ТК РФ) при личном участии работника, либо в его отсутствие (при наличии его письменного заявления). Копия решения, заверенная председателем комиссии или его заместителем, вручается работнику и работодателю в течение трех дней со дня его принятия (ч. 3 ст. 388 ТК РФ).

Частью 2 ст. 390 ТК РФ сторонам трудового спора предоставлено право на обжалования решения КТС в суд в течение 10 дней после его получения.

В заявлениях в Государственную инспекцию труда и в комиссию по трудовым спорам следует описать все причины того, почему вы считаете наложение дисциплинарного взыскания незаконным. Это могут быть нарушение процедуры привлечения к ответственности, отсутствие дисциплинарного проступка и другие.

Более сложной является процедура **судебного обжалования** приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности.

Исковое заявление подается в районный суд по месту нахождения работодателя, месту жительства работника либо месту исполнения трудового договора.

Срок подачи искового заявления аналогичен сроку подачи заявления в комиссию по трудовым спорам – 3 месяца со дня, когда вы узнали о взыскании.

Требования к содержанию искового заявления закреплены в ч. 2 ст. 131 Гражданского кодекса Российской Федерации.

Направленное исковое заявление будет рассмотрено судом, а принятое по итогам судебного разбирательства решение, в соответствии со ст. 13 Гражданского процессуального кодекса, будет являться обязательным для всех без исключения органов государственной власти, органов местного самоуправления, общественных объединений, должностных лиц, граждан, организаций.

ВИДЫ ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

ВЫГОВОР

Другие дисциплинарные взыскания

(предусмотренные Федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине)

увольнение по соответствующему основанию

замечание